

Публичный доклад

Первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 1512 имени героя Советского Союза Алии Молдагуловой за 2022 год.

1. Основные цели и задачи ППО ГБОУ школы № 1512 им. Алии Молдагуловой:

Работа первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и сотрудничества. Взаимодействие с работодателем по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав, интересов членов профсоюза, а также социальных интересов членов их семей.

ГБОУ Школа № 1512 им. Алии Молдагуловой в 2022 году решала следующие задачи:

- сохранение и увеличение членской базы;
- повышение авторитета профсоюзной организации, роли председателя и членов профсоюзного актива;
- внедрение новых и совершенствование старых форм работы;
- совершенствование информационной работы;
- всесторонняя поддержка ветеранов педагогического труда;
- повышение правовой компетентности членов профсоюза;
-
- формирование корпоративной культуры коллектива работников школы;
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса.

В 2022 году профсоюзный комитет ППО школы планировал и реализовывал свою деятельность в соответствии с проектами МГО Профсоюза и окружными программами, разработанными Территориальной профсоюзной организацией ВАО.

2. Структура и краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1512.

Первичная профсоюзная организация Школы была создана в сентябре 2020 года в результате реорганизации, путём слияния двух образовательных учреждений в образовательный комплекс ГБОУ Школа № 1512 (в дальнейшем переименована «Школа № 1512 им. Алии Молдагуловой») и включает в себя трудовые коллективы шести зданий, реализующие программы начального и общего среднего образования, и десяти зданий дошкольного образования. Председателем ППО решением делегатов отчётно-выборной конференции 06.09.2022 избрана Горькова Анна Александровна – старший методист, заместителем председателя ППО выбрана Суховерхова Евгения Александровна - специалист по связям с общественностью и Мальцев Дмитрий Юрьевич – специалист

по охране труда. В каждом здании Школы работу организуют профорги, входящие в состав профсоюзного комитета ППО.

Профсоюзный комитет, профорги

№	ФИО	АДРЕС
1.	Суховерхова Евгения Александровна	профорг Косинская, 24а
2.	Ильина Надежда Викторовна	профорг Косинская, 10а
3.	Хайкина Виктория Юрьевна	профорг Косинская, 4а и Вешняковская, 25а
4.	Лыкова Анна Алексеевна	профорг Молдагуловой, 30б
5.	Иванова Олеся Андреевна	профорг Молдагуловой, 30а, Вешняковская, 41а, Снайперская, 5а
6.	Горьков Анна Александровна	профорг Молдагуловой, 13б
7.	Антипова Кира Анатольевна	профорг Снайперская, 4а
8.	Охрямкина Елена Вячеславовна	профорг Молдагуловой, 16а, 20
9.	Каменева Татьяна Михайловна	профорг Красный Казанец, 3а
10.	Жданова Ирина Евгеньевна	профорг Молдагуловой, 10б
11.	Муравьева Наталия Николаевна	профорг Красный Казанец, 19а
12.	Терехина Ольга Михайловна	профорг Молдагуловой, 13а
13.	Горьков Евгений Юрьевич	профорг Снайперская, 11а

В настоящее время профсоюзная организация школы при общем количестве работников – 538 человек, объединяет в своих рядах 397 человек (в т.ч. ветеранов педагогического труда), что составляет 74%. Из общего числа членов профсоюза 81 человека молодые работники в возрасте до 35 лет. За отчётный период, численность членов профсоюза увеличилось с 40% до 74 %

Выбыло из профсоюза по личному заявлению 1 работник.

В 2022 году продолжили успешно работать и развиваться:

Совет ветеранов педагогического труда

№ П\п	Совет ветеранов	должность
1	Николаева Лариса Федоровна	пенсионер, председатель
2	Суховерхова Евгения Александровна	специалист по связям с общественностью, главный организатор работы с ветеранами пед.труда

Совет молодых педагогов

№ П\п	Совет молодых педагогов	должность
1	Жилин Сергей Александрович	учитель, председатель

Комиссия по трудовым спорам

№п\п	Комиссия по трудовым спорам	должность
1	Соловьёва Татьяна Владимировна	старший воспитатель, председатель
2	Горькова Анна Александровна,	старший методист, член комиссии
3	Чаплюский Александр Юрьевич	Учитель, член комиссии

Ревизионная комиссия

№п\п	Ревизионная комиссия	должность
1	Макарова Оксана Алексеевна	заведующая хозяйством, председатель
2	Кротова Светлана Владимировна	специалист отдела кадров, член комиссии
3	Горьков Евгений Юрьевич	заведующий хозяйством, член комиссии

Комиссия Уполномоченных по Охране труда

№п\п	Комиссия Уполномоченных по Охране труда	должность
1	Хорошавина Елена Павловна	специалист по договорной работе, председатель
2	Мальцев Дмитрий Юрьевич	специалист по охране труда, член комиссии

3. Основная деятельность.

3.1. Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация»

В целях объективной оценки результатов работы ППО в 2022 году, в соответствии с проектом ТО ВАО «Эффективная первичная профсоюзная организация» профсоюзным комитетом школы была проведена внутренняя оценка

3.2. Организационная работа.

В 2022 году, в соответствии с планом работы регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являлись: охрана труда работников школы, повышение статуса профсоюзной организации, увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, контроль над соблюдением положений Коллективного договора, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома постоянно участвуют в совещаниях председателей ППО ВАО, регулярно получают информацию на селекторных совещаниях МГО «Профсоюзный час».

За отчётный период была проведена работа по оформлению профсоюзной странички на сайте школы.

Особое внимание в 2022 году уделялось делопроизводству, все протоколы подшиты, пронумерованы, это зафиксировано проверкой ревизионной комиссии.

В декабре проведена ревизия всей имеющейся профсоюзной документации.

В 2022 году велась активная работа по занесению учётных данных членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», осуществляется электронный учёт членов ППО школы. Своевременно оформляются учётные карточки и электронные профсоюзные билеты. Постоянно редактируется социальная карта ППО.

3.3. Работа по защите социально – экономических прав работников.

Традиционно в школе отношения между работодателем и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз, учитывает мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Все ранее введенные гарантии сохранились.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других основополагающих документов школы.

В 2022 году Работодателем учтено мотивированное мнение профсоюзного комитета:

- при принятии работодателем локальных нормативных актов;
- при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза;
- при установлении порядка проведения аттестации работников;
- при определении порядка и размера выплаты дополнительного вознаграждения работникам;
- при установлении дополнительных отпусков для работников;
- при утверждении графика отпусков;
- при установлении системы оплаты труда;
- при утверждении формы расчетного листка;
- при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников.
- при оформлении документов на награды (с 2022 года).

3.4. Работа по охране труда.

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей школе условия и охрану труда контролируют:

- профком;
- комиссия уполномоченных по Охране труда;
- объединённая (работодатель и профком) комиссия по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

- защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г.);
- контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских

осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);

- участие в реализации раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- участие в разработке Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда;
- согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников школы;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в тематических проверках по вопросам охраны труда.

С целью повышения квалификации в вопросах охраны труда сотрудники школы приняли участие в семинарах по ОТ, организованных ТО ВАО и МГО профсоюза в 2022году

3.5. Культурно – досуговая и спортивная работа.

В 2022 году профком, по мере возможности уделял внимание организации досуга работников, спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной работе.

В коллективе школы проводились традиционные праздничные концерты и встречи «профсоюзный чай» (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новый год) для работников школы с приглашением ветеранов педагогического труда.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, Новогодние подарки. В канун праздников получить билеты в театр. По инициативе профкома, работники Школы в 2022 году с успехом принимали участие в муниципальных и городских соревнованиях, конкурсах «За здоровье всей семьей», «Знание-сила», подали заявку на участие в конкурсе «Будь здоров», а также подготовили заявку на участие в конкурсе «Всей семьей».

3.6. Финансовая деятельность.

Исполнение сметы за 2022г.

№	Наименование статей	
	Расходы:	
1	Информационно-пропагандистская работа	0
2	Обучение профсоюзных кадров	22000 руб. 00коп.
3	Работа с молодёжью	0

4	Мероприятия, связанные с осуществлением уставных функций	90995 руб. 50коп.
5	Культурно-массовые мероприятия	395000 руб. 00коп.
6	Физкультурно-оздоровительная работа	92496 руб. 00коп.
7	Оздоровление и отдых	25000 руб. 00 коп.
8	Материальная помощь членам профсоюза	415000 руб. 00коп.
9	Премирование членов профсоюза	115244 руб. 00коп.
	Итого расходов	1155735 руб. 50коп.

4.Перспективы развития.

В 2023 году мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников школы. По-прежнему остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников школы. Задача профкома достичь 90% членства работников школы в профсоюзе и бороться за право участвовать в проекте **«Школа без профсоюзных тупиков»**. Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза.

Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников! В приоритет в 2023 год наставничества ставится работа по наставничеству и поддержки молодых педагогов. Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса!

5.Награды.

Профком готовит ходатайства на грамоты и благодарности сотрудникам, активным участникам профсоюзных конкурсов и профсоюзных дел, по результатам работы на 2022год.

6.Контакты:

Председатель Горькова Анна Александровна
Почта: 1512@mgoprof.ru