

**Публичный доклад директора
ГБОУ Школа № 1512 за 2017-2018 учебный год**

Школа является лауреатом Гранта Мэра Москвы третьей степени в сфере образования по итогам 2015-2016, 2014-2015, 2013-14, 2012-13 учебных годов, лауреатом Гранта Мэра Москвы в сфере образования по итогам 2017-2018, 2016-2017 учебного года «за создание развивающей среды для обучающихся, обеспечивающей возможности их социализации и творческого развития».

1. Общая характеристика учреждения.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы Школа № 1512 Департамента образования города Москвы расположено по адресу 111538, Москва, ул. Косинская, д.24А, телефон 8(499)374-77-44, email: 1512@edu.mos.ru, директор Комзолов Павел Вячеславович, председатель управляющего совета Поспелов Сергей Валерьевич.

Школа имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности №039237 от 23 марта 2018 года. Школа имеет свидетельство о государственной аккредитации № 004743 от 28 февраля 2018 года. Аккредитованы программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

В 2017-2018 учебном году численность обучающихся Школы по состоянию на 1.09.2017 г. составила 1779 человек, из них 609 воспитанников дошкольных групп. С 1 по 11 класс в 2017-2018 учебном году обучалось 1170 обучающихся. Имеется устойчивая тенденция к росту численности обучающихся на протяжении последних трех лет Школа набирает шесть первых классов. Средняя наполняемость классов – 25 человек. Все параллели обучаются в первую смену.

Управленческая система Школы представлена следующими органами управления:

- педагогический совет
- управляющий совет
- научно-методический совет
- кафедры учителей-предметников.

2. Особенности образовательного процесса.

Школа осуществляет образовательную деятельность по следующим уровням образования: дошкольное, начальное общее, основное общее и среднее общее образование.

Структура Школы: 1-4 классы – 23 класса. Во всех параллелях ведется обучение по ФГОС. Большое внимание уделяется проектной деятельности. Ведется системная экскурсионная работа.

5-7 классы– 13 классов. Особое внимание в этих параллелях уделяется изучению математики, иностранным языкам (изучаются два иностранных языка).

8-9 классы предпрофильные – 8 классов. Обучение в предпрофильных классах позволяет учащимся осознать свои способности в изучении гуманитарных, естественнонаучных дисциплин, физики и математики.

10-11 профильные классы – 4 класса. Основное внимание уделяется профильным предметам по выбору обучающихся: история, обществознание, иностранные языки, математика, физика. Обучающиеся 10-11 классов занимаются научно-исследовательской деятельностью под руководством опытных педагогов Школы.

Обучение иностранным языкам в Школе строится следующим образом: английский язык - обязательное изучение со 2-го по 11 класс, французский и немецкий языки в качестве второго иностранного языка изучаются с 5-го по 9 класс по выбору.

Дополнительные образовательные услуги в Школе очень разнообразны. Это и предметные кружки, которые дают возможность обучающимся изучать интересующий их предмет за рамками школьной программы, подготовка к олимпиадам, спортивные секции.

Важной частью системы воспитательной работы Школы является формирование и укрепление школьных традиций и коллективных творческих дел. Традиционными для Школы являются общешкольные праздники: День Знаний, День учителя, День самоуправления, Новогодняя сказка, Масленица, Последний звонок и Выпускной вечер.

Системно-деятельностный подход к воспитанию диктует необходимость выйти за рамки стен Школы, активно участвовать в районных мероприятиях, мероприятиях межрайонного совета директоров (интеллектуальных, спортивных, культурно – массовых, туристско-краеведческих).

В Школе работает социально-психологическая служба, задачами которой являются: адаптация 1-х и 5-х классов; профориентационная работа; работа с детьми с особыми образовательными потребностями, подготовка психолого-педагогических консилиумов; сопровождение введения ФГОС; психологические консультации учащихся, учителей, родителей; оказание психологической поддержки; диагностика.

Система оценки качества обучения представлена внутришкольной системой оценкой качества образования. Качество обучения подтверждается внешними экспертизами: ЕГЭ, ОГЭ, диагностики МЦКО, международные исследования, по итогам всероссийских проверочных работ.

3. Условия осуществления образовательного процесса.

В Школе 5-ти дневная учебная неделя. Обучение ведется в одну смену. В состав образовательного комплекса входят 6 зданий: главное здание по

адресу ул. Косинская дом 24А для обучающихся 2-11 классов; здание начальной школы для обучающихся 1, 3-х классов по адресу ул. Молдагуловой дом 30Б, дошкольные группы по адресу ул. Молдагуловой дом 30А, ул. Молдагуловой дом 20, ул. Вешняковская дом 41А, ул. Красный Казанец дом 19А.

В здании Школы по адресу ул. Косинская дом 24А имеется 38 учебных кабинетов: 2 компьютерных класса со стационарными компьютерами, 2 мобильных компьютерных класса, все компьютеры объединены локальной сетью, большой спортивный зал, межшкольный стадион, 1 актовй зал, 1 лекционный зал, 1 танцевальный класс, центр социально-психологической службы, 1 столовая, 3 музея: боевой славы 57 армии, Русского быта, Пушкинский, 1 тир, медиатека, телестудия, радиостудия, библиотека, читальный зал, бассейн, медицинский кабинет.

С целью создания дополнительных образовательных возможностей для учителей и обучающихся Школа поддерживает связи на уровне сотрудничества с Финансовым университетом при Правительстве РФ, ГУ-ВШЭ, ГУУ, МПГУ, Московским политехническим университетом.

В Школе действует пропускная информационная система «Проход-Питание», установлен стационарный металлодетектор, охрану здания осуществляет охранное предприятие «ООО ЧОО «Щит». Все здания оснащены системой противопожарной безопасности, разработаны и отработаны маршруты эвакуации в экстренных случаях. Разработаны и соблюдаются правила техники безопасности в травмоопасных помещениях и учебных кабинетах. Телефоны экстренной помощи имеются у всех сотрудников Школы.

Питание в Школе осуществляется комбинатом школьного питания ООО «ВИТО-1». Питание в Школе организовано в столовой. Контроль за качеством питания и санитарным состоянием столовой осуществляется специалистом по питанию, администрацией, дежурными учителями и представителями родительской общественности.

Медицинское обслуживание осуществляется детской поликлиникой № 7.

Кадровый состав:

Учителя – 68

Воспитатели 58

Заслуженный учитель РФ – 4

Отличник народного просвещения -8

Высшая квалификационная категория – 53

Первая квалификационная категория – 45

Педагоги-психологи – 12

Педагоги дополнительного образования – 9.

**4. Результаты деятельности Школы, качество образования.
АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОГЭ, ЕГЭ 2016-2017 учебный год.**

73 обучающихся 9-х классов (91%) сдали ГИА-9 в сумме по трем экзаменам на 12 и более баллов.

Результаты ЕГЭ

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
220 и более баллов	28 чел. (47%)	29 чел. (40%)	26 чел. (41%)	33 чел. (66%)
190-219 баллов	17 чел. (28%)	14 чел. (19.4%)	11 чел. (17.4%)	12 чел. (24%)

Количество победителей и призеров ВОШ

в сравнительной динамике за пять лет.

Учебный год	Региональный этап	Заключительный этап
2017-2018	20	5
2016-2017	15	3
2015-2016	12	3
2014-2015	12	2
2013-2014	11	1
2012-2013	8	0

Количество победителей и призеров Московской олимпиады школьников в сравнительной динамике за пять лет.

Учебный год	Количество победителей и призеров
2016-2017	16
2015-2016	25
2014-2015	20
2013-2014	11
2012-2013	2

Победители и призеры регионального этапа ВОШ в разрезе предметов.

	2012-13		2013-14		2014-15		2015-16		2016-2017		2017-2018		итого	
	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	Пб	пр	поб	пр
ЛИ		1		3	1	2	2	4	2	3		7	5	20
МХК		1		2	1	3	2	1	2	5	3	3	8	15
ОБЩ		1		3		3			1	1		1	1	8
ИСТ		2		1		2	1		2		3		6	5
РЯ		1						2				2		5
БИО				1										1
МА				1										1
Экон		1												1
ОБЖ		1												1
ПР												1		1
Итого		8		11	2	10	5	7	7	8	6	14	20	58

Количество победителей и призеров МОШ

в сравнительной динамике за пять лет.

Учебный год	Количество победителей и призеров
2017-2018	21
2016-2017	16
2015-2016	25
2014-2015	20
2013-2014	11
2012-2013	2

**Победители и призеры заключительного этапа ВОШ
в разрезе предметов.**

	2013-14		2014-15		2015-16		2016-17		2017-18		итого	
	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр
Иск-во (МХК)				1	1	1		2		3	1	7
ИСТ	1		1			1		1	1	1	3	3
Итого	1		2		3		3		5		14	

Победители и призеры МОШ в разрезе предметов.

	2012-13		2013-14		2014-15		2015-16		2016-17		2017-18		итого	
	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр	поб	пр
ФИЛ		2				6	4	13		6		7	6	34
ИЗО			1	4		7		2	2	1	1	5	4	19
ИСТ			1	1	2	2	1		1	2	2		7	5
ОБЩ			1	1		2	1		1			1	3	4
Экон			1	1				2		1			1	4
ТЕХН								2	2			3	2	5
БИО						1								1
ФИН.											1		1	
ПРЕДПР												1		1
Итого		2	4	7	2	18	6	19	6	10	4	17	24	73

5. Финансово-экономическая деятельность.

1	Средняя месячная заработная плата работников образовательной организации	71843,4 рублей
	<i>в том числе:</i>	
1.1.	- Средняя месячная заработная плата педагогических работников	74262,9 рублей
	<i>из них:</i>	
1.1.1.	- Средняя месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения)	80181,7 рублей
	<i>в их числе:</i>	
1.1.1.1.	- Средняя месячная заработная плата учителей	93044,35 рублей

1.2.	- Средняя месячная заработная плата иных педагогических работников, не осуществляющих основной учебный процесс	73265,07 рублей
1.3.	- Средняя месячная заработная плата прочих работников	42361,6 рублей
	<i>в том числе:</i>	
1.4.	- Средняя месячная заработная плата 10 процентов работников с наибольшими суммами дохода	97072,97 рублей
1.5.	- Средняя месячная заработная плата 10 процентов работников с наименьшими суммами дохода	46613,88 рублей
	Отношение средней месячной заработной платы 10 процентов работников с наибольшими суммами дохода и 10 процентов работников с наименьшими суммами дохода	2,08
2	Объем доходов образовательной организации	298229,3 тыс. руб.
	Объем доходов образовательной организации в расчете на 1 обучающегося	170,9 тыс. руб
	Объем доходов образовательной организации в расчете на 1 работника	1325,5 тыс. руб
	<i>в том числе:</i>	
2.1	- объем поступлений средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	264891,5 тыс. руб.
	<i>из них:</i>	
2.1.1.	- на оказание государственных услуг	264891,5 тыс. руб.
2.1.2.	- на выполнение государственных работ	
2.1.3.	- на содержание имущества	
2.2.	- объем поступлений средств субсидии на иные цели	15317,9 тыс. руб.
2.3.	- объем поступлений от приносящей доходы деятельности	18019,9 тыс. руб.
	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему поступлений средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	0,07
	<i>из них:</i>	
2.3.1.	- объем поступлений от оказания платных услуг детям	5144,3 тыс. руб.
2.3.2.	- объем поступлений от оказания платных услуг взрослым	
2.3.3.	- объем поступлений от оказания иных платных услуг	

2.3.4.	- объем поступлений платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования	9275,6 тыс. руб.
2.3.5.	- объем поступлений от благотворительных взносов, пожертвований 0 тыс. рублей	
2.3.6.	- объем поступлений от продажи товаров	
3	Объем расходов образовательной организации	344075,3 тыс. руб.
	<i>в том числе:</i>	
3.1.	- фонд оплаты труда	199431,2 тыс. руб.
	Удельный вес фонда оплаты труда работников в расходах образовательной организации	75,7%
	<i>из них:</i>	
3.1.1.	- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения)	172578,01 тыс. руб.
	<i>в их числе:</i>	
3.1.1.1.	- заработная плата	132548,4 тыс. руб.
3.1.1.2.	- начисления на выплаты по оплате труда	40029,61 тыс. руб.
	Удельный вес фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения), в общем фонде оплаты труда работников	86%
3.1.2.	- фонд оплаты труда иных педагогических работников, не осуществляющих основной учебный процесс	43428,4 тыс. руб.
	<i>в их числе:</i>	
3.1.2.1.	- заработная плата	33355,1 тыс. руб.
3.1.2.2.	- начисления на выплаты по оплате труда	10075,3 тыс. руб.
3.1.3.	- фонд оплаты труда административно-управленческого персонала	10357,7 тыс. руб.
	<i>в их числе:</i>	
3.1.3.1.	- заработная плата	7955,3 тыс. руб.
3.1.3.2.	- начисления на выплаты по оплате труда	2402,4 тыс. руб.

	Удельный вес фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников	3%
3.1.4.	- фонд оплаты труда прочих работников	33295,3 тыс. руб.
	<i>в их числе:</i>	
3.1.4.1.	- заработная плата	25572,4 тыс. руб.
3.1.4.2.	- начисления на выплаты по оплате труда	7722,9 тыс. руб.
	<i>в их числе:</i>	
3.1.4.3.	- фонд оплаты труда финансово-экономических работников	2542,1 тыс. руб.
	Удельный вес фонда оплаты труда финансово-экономических работников в общем фонде оплаты труда работников	1%
3.2.	- приобретение оборудования	8033,5 тыс. руб.
3.3.	- оплата коммунальных услуг	16800,2 тыс. руб.
3.4.	- текущий ремонт	5071,6 тыс. руб.
3.5.	- прочие расходы	114738,8 тыс. руб.
4	Объем неиспользованного остатка средств	22721,3 тыс. рублей
	<i>в том числе:</i>	
4.1.	- неиспользованный остаток средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	-
4.2.	- неиспользованный остаток средств субсидии на иные цели	15206,8 тыс. руб.
4.3.	- неиспользованный остаток средств от приносящей доходы деятельности	7514,5 тыс. руб.

6. Заключение.

Перспективы и планы развития Школы.

Школа в своей образовательной политике опирается на ценности вариативного многопрофильного образования. Основные направления деятельности Школы ориентированы на удовлетворение запросов социума.

В этом ключе главной целью образовательной политики Школы №1512 является обеспечение доступного, качественного, эффективного,

конкурентоспособного образования с учётом требований ФГОС, подготовка обучающихся Школы к учебе, жизни и труду.

Приоритетными задачами для коллектива Школы в 2018-2019 учебном году станут:

- Совершенствование системы работы с высокомотивированными детьми, подготовка обучающихся к успешному участию в олимпиадах, обеспечение высоких результатов сдачи государственной итоговой аттестации.
- Обеспечение результативного участия Школы в городских проектах предпрофессионального образования: кадетский класс, инженерный класс, академический класс, Математическая вертикаль.
- Развитие любительского массового спорта.
- Обеспечение эффективной финансово-хозяйственной деятельности Школы.